

## 警察職員の紹介

青森県警察に勤務する全職員が「青森県警察職員」です。

※警察職員＝警察官＋警察行政職員（事務職員）



初任給	警察官	(大卒) : 268,600円 (短大卒) : 256,400円 (高卒) : 239,900円	警察行政職員	警察行政(大卒程度) : 237,600円 警察事務(高卒程度) : 206,700円	※令和8年度
10年後の給料月額	警察官	(大卒) : 309,800円 (短大卒) : 304,900円 (高卒) : 300,900円	警察行政職員	警察行政(大卒程度) : 293,200円 警察事務(高卒程度) : 262,800円	
その他手当	住居手当、通勤手当、扶養手当、寒冷地手当、特殊勤務手当、宿日直手当 など				

## 青森県警察本部 警務課

〒030-0801 青森市新町2-3-1  
TEL.017-723-4211 (内線) 2664~2666  
<https://www.police.pref.aomori.jp/>

採用フリーダイヤル 0120-337-314  
平日8:30~17:15



青森県警察

SNSや動画サイトでも情報発信中



## 令和8年度青森県警察官採用試験日程

試験区分	公告日 試験案内等 配布開始日	受付期間	第1次試験		第2次試験	
			試験日	合格発表日	試験日	合格発表日
警察官A (大卒) (早期枠SPI方式)	3月2日(月)	3月2日(月) 4月10日(金)	4月15日(水) 4月30日(木) (SPI3テストセンター方式)	5月15日(金) (予定)	6月下旬 青森市	7月上旬
警察官A (大卒) (通常枠)	4月27日(月)	4月27日(月) 6月8日(月)	7月12日(日) 青森市、弘前市、 八戸市、さいたま市	7月17日(金) (予定)	8月下旬 青森市	9月中旬
サイバー捜査官 (1回目)	4月27日(月)	4月27日(月) 6月8日(月)	7月12日(日) 青森市 (SPI3ペーパー テスト方式)	7月17日(金) (予定)	8月下旬 青森市	9月中旬
警察官B (高卒・短大卒程度)	7月6日(月)	7月6日(月) 8月17日(月)	9月27日(日) 青森市、弘前市、 八戸市、むつ市、 さいたま市	10月2日(金) (予定)	11月中旬 青森市	12月上旬
サイバー捜査官 (2回目)	7月6日(月)	7月6日(月) 8月17日(月)	9月27日(日) 青森市 (SPI3ペーパー テスト方式)	10月2日(金) (予定)	11月中旬 青森市	12月上旬

注1：試験日、合格発表日等については、採用予定人員等により変更となる場合があります。  
注2：警察行政、警察事務の採用試験日程については、青森県人事委員会事務局のホームページをご確認ください。

青森県  
警察官  
警察行政職員  
総合案内  
2026



強く。  
正しく。  
温かく。

次代のヒーローへ。

強く、正しく、  
温かく

県民の身近な  
ヒーローであれ!

社会を破壊する悪に対し、颯爽と現れ成敗し、さりげなく去ってゆく。  
子どもころ夢中になったテレビや漫画のヒーローたちの魂は、  
嘘偽りがなく、常に市民の側に寄り添っていました。

人々を守り、救い、笑顔ある社会へ導く警察官は、リアルな街のヒーロー。  
県民はいつの時代も、身近なヒーローとの出会いを待っています。

## 青森県警察組織図



## Contents

青森県警察組織図	01	警備部	10
警察学校	03	警務部・総務室	11
交番勤務	05	警察行政職員	12
生活安全部	07	ワークライフバランス	13
刑事部	08	警察職員／給与福利厚生	裏表紙
交通部	09		

# 警察学校

## 青森の平和を担う、新たなヒーローのストーリーはここから始まる。

採用された警察官は警察学校に初任科生として入学し、そこから警察官としての第一歩が始まります。警察官に必要な基礎知識や逮捕術などの技能を習得し、様々な訓練によって、強い精神力を養います。また、全寮制の集団生活を通して協調性を学び、仲間との連帯感を深めます。(警察行政職員も採用後約1ヶ月間入学します。)



### 警察学校 初任科生からの メッセージ

警察学校初任科生(令和7年度採用)  
仲間と切磋琢磨しながら  
理想の警察官に近づきたい



困っている人の力になれる仕事がしたいと思い、警察官を志しました。警察学校では、警察官として必要な知識や在るべき姿について学ぶとともに、体力・精神力を鍛える訓練に取り組んでいます。決して楽ではありませんが、同期の仲間と支え合いながら、理想とする「かっこよく、強い警察官」に近づけるよう、これからも努力を続けていきたいです。

警察学校初任科生(令和7年度採用)  
初心を忘れず寄り添う力で  
県民に安心を届けたい



幼い頃、親戚が空き巣の被害に遭った際に、警察官の巡回やこまめな連絡で安心できたと聞いたことが、警察官を志したきっかけです。現在は、法律や逮捕術などの専門知識だけでなく、礼儀や規律、チームワークの大切さについても学んでいます。仲間とともに成長できる環境に感謝しながら、県民に寄り添い、安心感を与えられる警察官を目指して努力していきます。

### 現役教官からの メッセージ



警察学校教官  
(平成29年度採用 警部補)

### 学びを糧に 前向きに努力し 人のために行動できる 警察官を育てる

「学生一人ひとりの理解」を意識した指導・教養を心がけています。教えることが目的ではなく、指導・教養を理解したうえで前向きに努力し、成長につなげてほしいと考えているからです。学生には、人々の安全・安心のために、自分に何ができるのか、何をすべきかを自ら考え、人のために行動できる警察官になってほしいと思っています。

### 警察学校の1日の例

6:00	起床・点呼・体操	
6:40	清掃・朝食	
8:30	ホームルーム	
8:50	第1時限(一般教養)	朝の体操
10:20	第2時限(想定訓練)	
11:40	昼食	食事風景
12:40	第3時限(実務)	
14:10	第4時限(法学)	想定訓練
15:40	第5時限(術科)	柔剣道の授業
17:15	自由時間・夕食・入浴など	仲間とふれあう楽しい時間
22:00	点呼	
23:00	消灯・就寝	

### 主な年間行事・訓練

#### 春

- 入学式
- 警備訓練
- スポーツ大会



入学式

#### 夏

- 水難救助訓練
- 暑中稽古
- 実務研修
- 校内駅伝



警備実施訓練

#### 秋

- 山岳救助訓練
- 広報技能発表会
- 訓練成果発表会 (A採用)
- 卒業式 (A採用)



スポーツ大会

#### 冬

- 初金
- 寒稽古
- 訓練成果発表会 (B採用)
- 卒業式 (B採用)



校内駅伝



山岳救助訓練



### 教育 カリキュラム

- 一般教養 >> 犯罪心理 職務倫理 時事問題 英語 など  
 法学 >> 憲法 刑法 刑事訴訟法 民法 など  
 実務 >> 生活安全警察 刑事警察 地域警察 交通警察 など  
 術科 >> 警察礼式 柔剣道 拳銃 逮捕術 体育 など

### 教育 スケジュール

警察官A (大卒)	初任科 6か月 警察学校	職場実習 3か月 警察署	初任補修科 2か月 警察学校	実戦実習 4か月 警察署	合計 1年3か月
警察官B (大卒以外)	初任科 10か月 警察学校	職場実習 3か月 警察署	初任補修科 3か月 警察学校	実戦実習 5か月 警察署	合計 1年9か月

- 休日休暇 週休2日制 夏季休暇(5日)
- 給与 毎月の給与のほか、期末・勤労手当(6月・12月)を支給
- 支給品 入学時に制服、制帽、ネクタイ、短靴などを支給



# 交番勤務

警察学校初任科を終えると、最初に配属されるのが、地域の安全・安心の拠点となる交番です。地域の人たちとふれあい、上司や先輩の指導を受けながら、社会人としての自覚を深めます。警察官の基本となる交番勤務を経験し、責任の重さを実感する大切な時間です。

## HERO'S FILE #01

交番勤務巡査 (令和6年度採用)

日常生活に目を配り、  
犯罪の身を捕む。

### HERO'S VOICE

地域の皆さんに寄り添い  
安心を守る最前線で働く

交番勤務員として、事件・事故の初動捜査をはじめ、遺失物・拾得物の対応や地理案内など、幅広い業務を担当しています。大切にしていることは、被害に遭われた方の立場に立ち、常に寄り添う姿勢です。日々の警察活動を通じてこれからも犯罪を未然に防ぎ、住民の方々が安心して暮らせる地域を守ってまいります。

# 交番勤務の1日

(ある日の一例)

8:30  
点呼・指示



9:00

### 引継ぎ

前日の勤務員から自転車やバイクの盗難、万引き、違法駐車など、様々な案件について引継ぎを受ける。



10:00

### 在所勤務

道を尋ねる人、遺失届・拾得物の受理、困りごと相談など交番には様々な人が訪れる。



12:00

### 休憩

緊張をほぐす昼食と休憩時間。同僚との和やかなひととき。



14:00

### 巡回連絡、徒歩警ら

管内の商店や各家庭を訪問し相談や要望を受理したり、防犯指導も行う。



16:30

### 現場臨場

交通事故発生時の無線指令により現場臨場する。事故現場での交通整理や事故当事者からの事情聴取を行う。



翌7:00

### 立番

交番前を通る人々に「おはようございます。」と声をかけ、通勤通学中の住民が安全に目的地へ行けるように見送る。

翌8:30  
勤務終了

## 三交替勤務が基本です

勤務は当番日・非番日・週休日のローテーション勤務が基本になり、3週間に1回、日勤勤務があります。勤務の調整で、週休日が日勤勤務になる事もあります。

(1週間の例)

日曜日	月曜日	火曜日	水曜日	木曜日	金曜日	土曜日
当番日	非番日	週休日	当番日	非番日	日勤日	当番日
勤務時間 24時間			勤務時間 24時間		勤務時間 7時間45分	勤務時間 24時間
8:30	8:30		8:30	8:30	8:30 17:45	8:30 8:30

●当番日 / 24時間勤務 ●日勤日 / 日中の7時間45分勤務 ●非番日 / 当番日明け ●週休日 / 休日



青森県警察特殊詐欺被害防止キャラクター サギかもくん



# 生活安全部

犯罪の起きにくい社会を実現するため、様々な取組みを推進しています。110番通報の受理やストーカー、DV、児童虐待、少年犯罪、サイバー犯罪の取締りのほか、特殊詐欺被害防止広報などの犯罪抑止活動を行い、県民の安全安心を守ります。

# 刑事部

強盗・殺人などの凶悪犯罪、汚職事件や選挙違反、暴力団による事件、不良外国人グループによる犯罪などの事件に立ち向かいます。現場に残されたわずかな証拠や、県民から寄せられる情報を積み重ね、分析し、犯人検挙や事件の解決につなげます。

## HERO'S FILE #02

巡査長（平成30年度採用）

### 多様化した犯罪を追いかける。

HERO'S VOICE

**強さだけでなく、優しさも備え  
少年たちと向き合う**

少年係員として、少年事件の捜査を担当しています。警察に対して不安や緊張を感じる方も多いため、話しやすい雰囲気づくりを心掛けています。最初は心を閉ざしていた少年が、同じ目線で向き合い続ける中で少しずつ本音を話してくれたときに、この仕事のやりがいを感じます。強さと優しさを兼ね備えた警察官として、今後も成長していけたらと思います。



## HERO'S FILE #03

警部補（平成26年度採用）

### 凶悪犯罪に立ち向かう。団追放 三不運動

HERO'S VOICE

**治安を守り、技を磨く  
二つの役割に挑む毎日**

特殊詐欺や選挙違反等を取り締まる捜査第二課での業務と、術科を極めるために選ばれた剣道特別訓練員としての活動を兼務しています。刑事業務では細かなルールを順守し、誤りのない仕事を心がけています。剣道の稽古との両立は大変ですが、どちらも地道に積み重ねることで、治安維持や自己研磨につながっていると感じています。





# 交通部

悲惨な交通事故を防止するため、安全な交通環境を整備したり、重大な交通事故につながるおそれが高いスピード違反や飲酒運転などの取締り、交通安全教室及び広報啓発活動を通じて、運転者一人一人の交通安全意識の向上を促す仕事をしています。

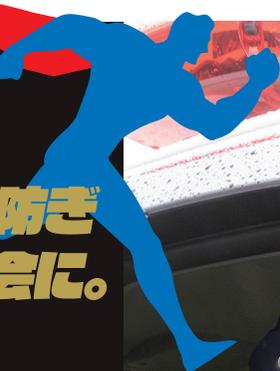
# 警備部

台風や地震などの自然災害や重大事故が発生した際に、現場での救助活動を行います。また、国際テロの未然防止、過激派によるテロやゲリラの取締り、要人の警衛・警護など、その活動のすべてが国の安全と社会秩序の維持に直結しています。

## HERO'S FILE #04

警部補 (平成26年度採用)

### 違反を未然に防ぎ 事故の無い社会に。



#### HERO'S VOICE

**強い使命感とともに  
悪質交通違反を見逃さず  
死亡事故抑止へ**

指導取締り係員として、飲酒運転や無免許運転など悪質交通違反の取締りを担当しています。交通死亡事故の抑止を最大の目標に、交差点関連や速度超過の違反にも重点的に取り組んでいます。仕事のやりがいは、検挙によって重大事故・事件につながる危険を未然に防ぐことができたときです。今後も交通取締りを通して、さらなる死亡事故抑止を目指します。

## HERO'S FILE #05

警部補 (平成31年度採用)

### 災害や重大事故から 県民の命を救う。



#### HERO'S VOICE

**日頃の鍛錬を欠かさず  
救出救助活動の現場に挑む**

機動隊の専門部隊員として、水難や山岳遭難、災害現場での救出救助活動に従事しています。危険を伴う現場に備え、日頃から実戦を想定した訓練を重ね、剣道の稽古を通じて気力と体力の維持にも努めています。訓練の成果が現場で生かされ、県民の方から感謝の言葉をいただいたときにやりがいを感じ、さらなるモチベーションにつながっています。



# 警務部 総務室

音楽隊を中心とした県民に対する広報活動、職員の採用業務や人事管理、働きやすい職場環境作り、犯罪被害者支援のほか、福利厚生や職員に対する術科の教養など、警察組織全体のマネージメントを担っています。

# 警察 行政職員

各部門に所属し、多種多様な業務で活躍します。警察車両などの装備資機材の維持管理、警察職員の給与支給事務、物品購入などに関する会計事務、免許センターでの窓口業務、鑑識事務など幅広い業務に従事します。

## HERO'S FILE #06

警部補 (平成21年度採用)

### 警察組織のマネージャー。

#### HERO'S VOICE

**活躍できる職場づくりで  
県民の安全・安心を支える**

警務課で、勤務制度や組織運営に関する業務を担当しています。職員にとってやりがいを持って自分らしく働ける環境を整えることが、県民の安全・安心につながると思っています。自分の携わったサングラスの着用や暑熱対策等の施策で職員から「働きやすくなった」など前向きな声を聞けたときには、大きな喜びを感じます。今後も組織全体を支える立場として貢献していきたいです。



## HERO'S FILE #07

主事 (令和4年度採用)

### 警察官の日常を整える。

#### HERO'S VOICE

**感謝の言葉を力に  
県民に近い行政職として  
安心を届け続けたい**

警察署会計課で、落とし物の受理・返還業務や旅費支給業務を担当しています。落とし物をされた方の不安な気持ちに寄り添い、早期返還ができるよう心がけています。遠方の方から感謝の手紙をいただいたときには、あらためて業務の重要性を実感しました。今後も部門を問わず、一つひとつの業務を通じて県民の方々の安全・安心を支えていきたいです。



# 警察官・警察行政職員のワークライフバランス

## 転職者の声

### 27歳で転職を決意、警察官としての新たな挑戦

住宅関連企業の営業職として働いていましたが、27歳のときに警察官へ転職しました。警察官の仕事は大変な面もありますが、悪と対峙し困っている方を助け、地域の安全を守る大きなやりがいがあります。福利厚生が整っており、県内転勤なども家庭の事情を考慮してくれるためワークライフバランスを大切にできる点も魅力です。警察学校では業務を一から学べるため、転職の早い遅いは関係ありません。実際に民間企業から転職して活躍している人も多く、社会人経験が現場で活かされていると感じます。

警部補  
(平成27年採用)



巡査長  
(平成26年採用)

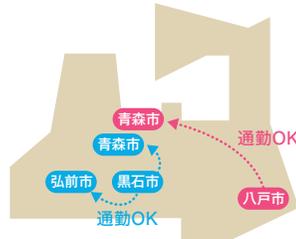


### 震災をきっかけに人生を見直し 地元青森で人の役に立つ道へ

前職は仙台市にある通信関連の会社で、回線トラブル対応や苦情処理業務に携わっていました。会社員時代も充実した日々でしたが、東日本大震災を経験したことが人生の転機となりました。災害派遣で尽力する警察や消防の姿を目の当たりにし、自分もこのような人の役に立つ仕事がしたい、また、災害などがあつたときに家族のそばにいたいと考え、地元・青森で警察官になることを決めました。転職後は地域貢献のやりがいとともに、産休・育休や子の看護休暇など福利厚生の充実を実感しています。

## 管外通勤

警察官は自身が勤務する警察署等が管轄する地域に住む管内居住が原則ですが、子育て、親の介護、居住地から勤務地までの車両での移動時間など、要件を満たせば管外居住することができるなど、可能な限り転居の伴う異動がないよう、管外居住制度を見直しています。(警察行政職員は居住地の制限なし。)警察職員同士の夫婦における勤務地も可能な限り近距離にするなど、家庭事情に配慮した人事配置を行っています。



### モデルケース ①

夫(警察官)、妻(警察行政)、子(1歳)



### モデルケース ②

夫(警察官)、妻(警察官)



## 子育て・休暇制度

次世代を担う子どもが健やかに育成される社会づくりに寄与するとともに、職員が仕事と子育て・介護を両立しやすい勤務環境を整備し、柔軟な人事配置制度を運用しています。



年次休暇(有給休暇)

年間20日間(前年から繰越し含めて最大40日間)  
結婚記念日、誕生日、趣味や旅行、子の行事などライフスタイルに合わせて取得可能



夏季休暇

6月から10月までの間、5日連続で取得可能



結婚休暇

結婚する場合に7日間連続で取得可能  
新婚旅行などで活用可能



子の看護等休暇

中学を卒業するまでの子どもを看護する場合に取得可能  
子の入園・卒園及び入学・卒業式でも取得可能



その他

自身やパートナーの出産に伴う各種休暇制度のほか、ケガや疾病で療養する場合の病気休暇やパートナーや父母、子等の介護をする場合の短期介護休暇なども充実

●男性職員のパートナー出産休暇等  
取得率

97.6%

※令和6年度

●育児休業取得率

男性 89.3% 女性 100%

※令和6年度

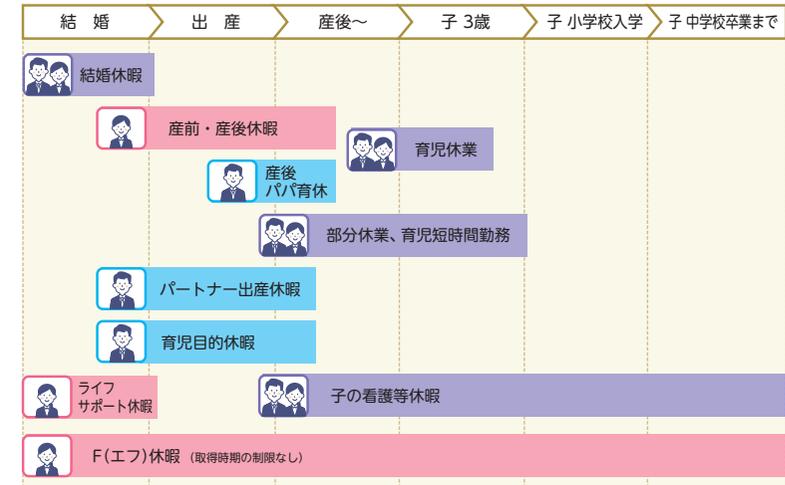
●有給休暇取得

16.6日

※令和7年中(暫定値)

●休暇・休業等、  
取得時期の目安

- 男女ともに取得可
- 女性のみ取得可
- 男性のみ取得可



※ライフサポート休暇…不妊治療に係る通院等のための休暇 ※F(エフ)休暇…生理日で勤務が著しく困難である場合の休暇